

Jaarverslag GMR

2021-2022

Scala puur
onderwijs

Voorwoord

Net als vorig schooljaar werd dit een schooljaar voor een groot deel beheerst door COVID-19. Coronamaatregelen, cohorten, een lockdown en helaas ook veel activiteiten die niet door konden gaan. Desondanks kijken wij als GMR terug op een goed jaar. Een jaar waarin wij met trots kijken naar alle directeuren, leerkrachten, ouders en kinderen die er met elkaar, ondanks alle uitdagingen, een mooi schooljaar van hebben gemaakt.

Voor u ligt het jaarverslag 2021-2022 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Scala. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van onze scholen van goed onderwijs te voorzien, heeft de GMR zich het afgelopen schooljaar ingezet. De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van de stichting en haar scholen. Doel hierbij is om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

Wij hopen van harte dat onze GMR ook in schooljaar 2022-2023 een positieve en opbouwende bijdrage kan leveren aan de onderwijskwaliteit binnen Stichting Scala.

Namens de GMR

Melvin van Bruxvoort (Voorzitter GMR)

Inhoud

Voorwoord	2
Samenstelling GMR	4
Verkiezingen	4
Vergaderingen	5
Onderwerpen	5
Verloop GMR-leden.....	6
Deskundigheidsbevordering.....	6
Begroting	6
Bijlage 1 – Begroting en realisatie	7
Bijlage 2 Vergaderdata 2021-2022	8
Bijlage 3 Vergaderdata 2022-2023	9

Samenstelling GMR

De GMR bestaat uit twaalf leden gekozen door de MR-en van alle aangesloten scholen bij stichting Scala. Uit het midden van de GMR leden is de voorzitter gekozen.

Voor het schooljaar 2021-2022 was dat Maartje Jongen uit de geleding van de ouders. Zij is gedurende het schooljaar afgetreden als GMR-lid en haar rol als voorzitter is overgenomen door Melvin van Bruxvoort, eveneens uit de geleding van de ouders.

Verkiezingen

In mei hebben er verkiezingen plaatsgevonden. Voor zowel de ouder- en personeelsgeleding waren er plekken beschikbaar voor het komende schooljaar 2022-2023.

Het aantal aanmeldingen lag lager dan het aantal vacatures, waardoor er geen stemming heeft hoeven plaatsvinden. In het schooljaar 2022-2023 zullen de volgende nieuwe leden toetreden tot de GMR:

- Ouders; Saskia van Weert en Claudia Meijer.
- Personeel; Angela Moniharapon en Monique Albers

Hiermee zijn er nog twee plaatsen voor de personeelsgeleding vacant. Hiervoor zullen in september/ oktober nieuwe verkiezingen worden uitgeschreven.

Daarnaast nemen we aan het einde van dit schooljaar afscheid van Ria van Bijnen- Brouwerens en Corrie Vermeulen.

Gedurende het schooljaar zijn Maartje Jongen, Ferdie van der Sanden, Zekiye Ince en Tatchiana Frodyma reeds afgetreden.

Namens de GMR bedanken wij ze voor hun betrokkenheid en inzet tijdens hun zittingsperiode.

Naam lid	Geleding
Maartje Jongen	Ouder
Melvin van Bruxvoort	Ouder
Mirjam Klerks	Ouder
Miranda van Zon	Ouder
Adrijana Simic	Ouder
Zekiye Ince	Ouder
Ria van Bijnen	Personeel
Liesbeth de Gouw	Personeel
Corrie Vermeulen	Personeel
Jacintha van der Sanden	Personeel
Ferdi van der Sanden	Personeel
Tatchiana Frodyma	Personeel

[GMR begin 2021-2022](#)

Vergaderingen

De GMR heeft jaarlijks 10 reguliere vergaderingen en daarnaast vergadert de GMR 3 tot 4 keer per jaar met de MR'en (Voorzittersoverleg) . Daarnaast vindt 2 keer per jaar een overleg tussen de RvT en de GMR plaats.

De vergaderingen zijn in beginsel openbaar en worden voor het gehele schooljaar vooraf vastgesteld en gecommuniceerd aan de verschillende geledingen, zodat zij er rekening mee kunnen houden met het plannen van hun overlegdata. Bij iedere vergadering sluit ook een directeur aan.

De basis voor de agendering is het jaarplan van stichting Scala en het GMR activiteitenplan. De GMR volgt dit plan voor de agendering van de te bespreken onderwerpen. De agenda wordt iedere maand aangevuld met actuele onderwerpen.

Voorafgaand aan de vergaderingen bereiden de verschillende werkgroepen de stukken voor die besproken gaan worden. Daar waar nodig is al in een vroeg stadium overleg gevoerd met de directeur bestuurder of een domeinmedewerker. Hierdoor geeft de GMR proactief invulling aan haar rol, maar zorgt dit ook voor een efficiënte en effectieve besluitvorming.

Onderwerpen

De GMR heeft over een groot aantal onderwerpen mee mogen praten, instemming verleend of advies gegeven. De onderwerpen beslaan een zeer breed spectrum.

De vereiste formele stukken zijn tijdig opgeleverd. Daar waar de GMR behoefte had aan een toelichting of vooroverleg, was de directeur bestuurder of de betreffende domeinmedewerker aanwezig tijdens een vergadering.

Hieronder volgt een overzicht van de behandelde onderwerpen. Deze opsomming is niet volledig, met name de wat minder formeel behandelde onderwerpen zijn hier buiten beschouwing gelaten. De onderwerpen zijn inhoudelijk terug te vinden in de notulen op GMR Teams omgeving.

- Protocol gedrag, respect en disciplinaire maatregelen
- Bestuursformatieplan
- Klachtenregeling
- Protocol Social Media
- Protocol Medisch Handelen
- Evaluatie AVG
- Inwerkprotocol startende leerkracht
- Jaarverslag 2020
- Introductie Nieuwe leerkracht
- Begroting 2022
- Werkbelevingsmonitor
- Integraal Huisvestingsplan

Daarnaast zijn we druk geweest met het verbeteren van de “technische” communicatie tussen GMR en MR (toegang Teams) en de verkiezingen.

In de bijlage van het jaarverslag zijn de vergaderdata van schooljaar 2021-2022 opgenomen. Tevens is daarin de planning voor het komende schooljaar opgenomen.

Verloop GMR-leden

Door de Coronaperiode heeft iedereen het m.b.t. combineren werk en privé erg druk gehad. Dit heeft ook gevolgen gehad voor de bezetting binnen de GMR.

Deskundigheidsbevordering

De GMR is lid van CNV partnerschap. Hierdoor heeft de GMR de beschikking over advies op afroep. CNV partnerschap biedt een brede deskundigheid en kan op allerlei manieren worden ingezet.

In het schooljaar 2021-2022 heeft de GMR een tweetal cursussen Medezeggenschap georganiseerd. Deze zijn gegeven door CNV Academie. Nieuwe leden van de MR-en van de aangesloten scholen kunnen hier ook bij aansluiten.

Begroting

In de bijlagen van dit jaarverslag is de begroting en realisatie van de GMR voor het schooljaar 2021-2022 opgenomen.

Bijlage 1 – Begroting en realisatie

Begroting 2020-2021	Begroot	Uitgaven
Notulist(e)	€ 5.000	€ 3.447,92
Deskundigheid / Scholing GMR	€ 3.000	€ 870,00
Extern adviseur / expertise	€ 2.400	€ 0
Lidmaatschap CNV	€ 1.000	€ 930
Teamontwikkeling	€ 1.000	€ 254,49
Themabijeenkomst	€ 1.500	€ 0
Overige kosten en representatie	€ 1.000	€ 1.368,97
Totaal	€ 11.290,--	€ 6.871,38

Bijlage 2 Vergaderdata 2021-2022

Datum	Plaats	Soort overleg
14 september 2021	Scalakantoor	GMR – Raad van Toezicht
21 september 2021	De Bussel	GMR-vergadering
19 oktober 2021	De Bussel	GMR Vergadering
8 november 2021	Digitaal	Voorzittersoverleg
17 november 2021	Digitaal	GMR Vergadering
16 december 2021	Digitaal	GMR Vergadering
1 februari 2022	Scalakantoor	Voorzittersoverleg
22 februari 2022	Scalakantoor	GMR – Raad van Toezicht GMR Vergadering
23 maart 2022	Scalakantoor	GMR Vergadering
21 april 2022	Scalakantoor	GMR Vergadering
31 mei 2022	Scalakantoor	GMR Vergadering
15 juni 2022	Scalakantoor	Voorzittersoverleg / Cursus GMR
5 juli 2022	Scalakantoor	GMR Vergadering

Bijlage 3 Vergaderdata 2022-2023

Datum	Soort overleg
13 september 2022	GMR-vergadering
11 oktober 2022	GMR – Raad van Toezicht
11 oktober 2022	GMR Vergadering
8 november 2022	Voorzittersoverleg
16 november 2022	GMR Vergadering
13 december 2022	GMR Vergadering
18 januari 2023	GMR Vergadering
7 februari 2023	Voorzittersoverleg
15 februari 2023	GMR Vergadering
23 maart 2023	GMR Vergadering
11 april 2023	Voorzittersoverleg
18 april 2023	GMR Vergadering
24 mei 2023	GMR Vergadering
27 juni 2023	Voorzittersoverleg
29 juni 2023	GMR Vergadering
4 juli 2023	GMR Vergadering (digitaal)

Alle vergaderingen zullen plaatsvinden op het scalakantoor.